

Pilotprojekt för ideella sponsorprogram 2023–2025/Pilot for community-sponsored integration

Frågor och svar 31.10.2024

Hur väljs gemenskapsfaddrar för åtgärder?

Samhällssponsorer/gemenskapsfaddrar hittas för aktiviteterna i Pilotprojektet för integration i samhället:

- genom öppna ansökningar via olika lokala kanaler och nätverk
- genom en inbjudningsprocess, t.ex. genom att träffa potentiella sponsorer vid en workshop för nystartade organisationer och bjuda in dem att delta i aktiviteterna
- genom deltagande i aktiviteter, t.ex. genom ett evenemang eller en aktivitet som anordnas av piloten, där potentiella faddrar har identifierats och bjudits in att delta i introduktioner och coachningsessioner

Personer som är aktiva på sina orter har identifierats som samhällssponsorer/ **gemenskapsfaddrar** och är därför lämpliga personer för att öppna dörrar till olika aktiviteter för integration. Det finns också personer som inte själva är aktiva i organisationer, men som letar efter platser där de kan arbeta med invandrarna.

Hittills har alla **gemenskapsfaddrar** intervjuats och/eller varit kända av personalen. Det finns olika roller för **gemenskapsfaddrar** och därför kan sponsorer ha mycket olika bakgrunder och färdigheter. Under matchningsprocessen hittas de mest lämpliga faddrarna för integrationsprocessen bland faddrarna.

Hur sätts grupper av faddrar upp och coachas?

Det finns ett coachningsprogram för faddrar, vars koncept har skapats i pilotprojektet. Den sista delen av utbildningen eller en separat orienteringssession kommer att användas för att planera och starta konkreta aktiviteter med kvotflyktingarna. Det är nu grupperna börjar bildas.

Grupperna beslutar om de lämpligaste aktiviteterna för sina orter. Aktiviteterna är ofta en blandning av gruppaktiviteter och individuella aktiviteter, beroende på deltagarnas behov. Lotsens personal stödjer och följer upp gruppernas verksamhet och utveckling. I regel bildas eller utses inte grupper för att stödja en enskild kvotflykting eller familj, utan en eller flera samhällspartners identifieras från sponsorgruppen för att inleda de önskade aktiviteterna och tillbringa tid tillsammans. Om flyktingen eller familjen till exempel vill ha vänner i sitt liv, hittar faddrarna en lokal organisation som organiserar och leder familjen till en vänskapsaktivitet. Aktiviteterna tar hänsyn till alla familjemedlemmar och deras olika önskemål.

Hur många faddergrupper har inrättats och hur många finns det för närvarande i samhället?

Det finns cirka 100 **gemenskapsfaddrar**. Nio grupper har inrättats. Alla aktiviteter är inte organiserade i grupper.

Vilka roller har gemenskapsfaddrarna?

Faddrarna är frivilliga som

- diskuterar och ger stöd i vardagliga integrationsfrågor
- gör saker tillsammans med [de nyanlända personer](#)
- tillbringar tid med de personer som de integrerar, är tillgängliga
- arbetar som en del av ett team och deltar i planering och utveckling av aktiviteter

Pilotprojekt för ideella sponsorprogram 2023–2025/Pilot for community-sponsored integration

- kan vägleda människor om hur de kan använda sig av de aktiviteter som finns i deras närområde och fungerar som en guide när det behövs
- skapar en känsla av trygghet och ökar de lokala kontakterna
- är jämlika i sin interaktion med de nyanlända människor
- lyssnar lyhört på de önskemål som de personer som integreras har
- ökar förståelsen för integrationsprocessen i det finländska samhället
- anordnar evenemang och aktiviteter tillsammans med kvotflyktingarna och andra lokala aktörer

Ger partnerna viss vägledning, t.ex. om sysselsättning eller språkinläring?

Volontärarbete ger ofta färdigheter, information och kontakter för sysselsättning och språkinläring. Samhällspartner/ **gemenskapsfaddrar** och arbetstagare ger vägledning under pilotprojektet integrera invandrare i de sysselsättningsvägar som de har identifierat och i de sysselsättningsprojekt som finns på flera orter. Sysselsättning är en stor dröm i nästan allas liv, och samhällscentret erbjuder en möjlighet att knyta kontakter i arbetslivet. Piloten har inte organiserat några arbetsrelaterade aktiviteter, eftersom de flesta av dem fortfarande är i integrationsåtgärder under dagen, vilket också hjälper dem att bekanta sig med arbetslivet.

Språkinläringen förbättras när man vågar använda språket. Gemenskapsaktiviteterna stärker deltagarnas språkkunskaper genom att involvera dem i planeringen och genomförandet av aktiviteterna. Dessutom kan lotsens personal och kontaktpersoner vägleda deltagarna till exempel till språklubbbar eller läsecirklar som ordnas av olika organisationer.

Samhällsvolontärerna/ **gemenskapsfaddrar** kommer att vägleda integrationsprocessen till olika typer av volontärverksamhet som aktörer och volontärer, enligt de önskemål som **nyanlända** uttrycker. Men samtidigt blir de också medvetna om sysselsättnings- och studiemöjligheter. Genom att arbeta tillsammans bygger man upp självkänslan och modet att ta vara på de olika möjligheter som finns. Pilotkommunerna har inrättat **utbud för integration/integrationsbrickor**, som inte bara fungerar som en illustration av samarbete utan också som en karta för invandrare över aktiviteter och aktörer från de olika intressenterna på orten.

Beskriv med ord hur ni i praktiken genomför den så kallade ”matchningen” mellan gemenskapsfaddrar och invandrare?

Hittills har det mesta av den personliga matchningen skett genom samarbete mellan den kommunala invandringskoordinatören och projektarbetaren. I Kajana vi har faddrar som redan har anlänt tidigare och talar de nyanländas språk, så att de kan berätta för de nyanlända om deras önskemål på deras eget språk. Arbetstagaren och faddrarna är välinformerade om de möjligheter i området som nykomlingarna kan vara intresserade av. Efter matchningsprocessen övervakar medresanden hur aktiviteterna fortskrider och stöder aktörerna med vägledning och finns tillgänglig vid eventuella problem.

Pilotprojekt för ideella sponsorprogram 2023–2025/Pilot for community-sponsored integration

Här är fyra exempel från olika orter.

Kajana:

När preliminär information om de nyanlända har erhållits, t.ex. om språkgrupper eller andra särskilda behov, diskuterar hemtjänsten och hemtjänsten vilken typ av utgångspunkt som skulle vara bra att använda för det första mötet. Lotsarbetaren identifierar lämpliga personer i staden genom sina egna nätverk och ber om deras samtycke. Involvera faddrar med samma modersmål och etniska bakgrund som de nyanlända i det första mötet. Vid det första mötet ges information om aktiviteterna och de första möjligheterna. De nyanlända själva berättar för oss vad de känner att de behöver mest. Tillsammans hittar faddrarna och medarbetaren lösningar. Samtidigt kommer man överens om metod och tidtabell. Detta är startpunkten för insatsen. Målsättningen är att möta alla ankommande enligt denna princip.

Äänekoski:

Immigration Coordinator identifierar dem som behöver stöd, distriktsarbetaren ansvarar för att träffa faddrarna och de integrerade och starta en gemensam aktivitet (sommarfadderskap). Dessutom kommer det att finnas gemensamma evenemang mellan faddrar och nyanlända för att lära känna varandra och för att komma överens om mer personligt/familjespecifikt stöd.

Abo-regionen:

Immigration Coordinator och pilotarbetaren träffar först familjerna och tar reda på deras önskemål och förväntningar på verksamheten (What's up discussion). Därefter träffar faddrarna och kvotflyktingarna pilotarbetaren och ommigration coordinator. Vid detta möte lär de känna varandra och kommer överens om vem som ska göra vad och med vem. Telefontolkning tillhandahålls under mötena.

Rautjärvi:

De första mötena med kvotflyktingarna och volontärerna äger rum på inbjudan av pilotarbetaren och den kommunala koordinatör. Pilotprojektet drivs av den lokala volontären och faddrarna in att delta i gemensamma möten och evenemang med kvotflyktingar som är intresserade av olika saker/olika livssituationer och gemenskapskamrater.

Hur skiljer sig gemenskapsbaserad integration stöd i lokalsamhället från vanligt volontärarbete för integration?

Gemenskapsbaserad integration stöd:

- Aktiviteterna planeras och leds av invandrarna själva: den lokala atmosfären och kulturen förstärker känslan av ägarskap. Gemenskapsbaserad verksamhet är en process som går ut på att hitta och stödja vägar till olika önskade samhällen. Matchning möjliggör både individuella aktiviteter och gruppaktiviteter. Klimatet förändras inte av sig självt, utan kräver aktivt påverkansarbete, öppen diskussion och handling från organisationer och invandrare.
- Samarbete med lokalsamhället ger styrka och resurser till organisationernas arbete, uppgifter och ansvarsområden återanvänds, olika befintliga resurser används mer effektivt (t.ex. lokaler, pengar, bidrag, insamlingar).
- Uppsökande verksamhet/kontakt med lokalsamhället underlättas av ökad ömsesidig kunskap: kontaktuppgifter, telefonnummer, öppettider och adresser är uppdaterade och kända. Sociala mediekkanaler finns tillgängliga på orten för olika samarbetsändamål

Pilotprojekt för ideella sponsorprogram 2023–2025/Pilot for community-sponsored integration

- Tillvägagångssättet kan beskrivas i ett kommunalt integrationsprogram, där man också definierar de olika aktörernas roller och målen för samarbetet. Ett gemensamt avtal klargör alla parter verksamhet.
- Öppen gemensam planering och gemensamma åtgärder utvecklar intressenternas mottaglighet och undanröjer hinder för åtgärder: i traditionell praxis identifieras ibland inte hindren tillräckligt. Dubbelarbete minskas. Till exempel kan en gemensam årskalender användas för planering.

Traditionellt volontärarbete:

- Traditionell frivilligverksamhet till stöd för integrationen fokuserar på de tidiga stadierna av integrationen, där organisationerna tillhandahåller ett brett utbud av integrationsstöd till en mängd olika mottagare av integrationsstöd.
- Frivilligverksamheten hittar inte alltid sätt att göra det möjligt för nyanlända att uppnå sina egna mål i organisationerna efter den inledande fasen.
- Efter den inledande fasen är det inte alltid som volontärerna kan hjälpa människor att uppnå sina egna mål i organisationerna.
- Ofta organiserar organisationerna sin verksamhet självständigt, och det saknas kunskap om andra aktörer i samhället eller om platser där man kan samarbeta.
- **Gemenskapsbaserad verksamhet ersätter eller minskar inte befintliga aktiviteter.** Traditionella aktiviteter och handlingsformer är metoder som är rotade i samhället, och samhällsinsatser kan i sin tur leda människor till olika aktiviteter och höja profilen för dessa aktiviteter i samhället.
- Till skillnad från den ursprungliga kanadensiska modellen innebär den finska (nordiska) modellen inte att volontärerna ansvarar för de nyanlända personernas ekonomiska trygghet eller integration. Av denna anledning bygger gemenskapsfaddrar på en annan, *egalitär verksamhetslogik*

Tecknas sponsringsavtalet med organisationen eller med den enskilda sponsorn/ Gemenskapsfaddrarna?

I detta skede av pilotprojektet har inga avtal ingåtts, eftersom den slutliga organisationen av aktiviteterna fortfarande pågår. Ett samförståndsavtal har undertecknats mellan den lokala myndigheten och pilotprojektet. Samförståndsavtal mellan organisationer har också övervägts när det gäller organisation och kontinuitet i verksamheten. Partnerskapsavtalet med gemenskapen kan ingås med antingen en organisation eller en enskild person och kommer också att innehålla spelreglerna.

Hur långt har man kommit i modelleringen och utvärderingen av pilotprojektet?

Modellering och utvärdering har pågått sedan pilotprojektets början och kommer att fortsätta fram till dess att det avslutas. Webbinarier och andra evenemang har redan anordnats om resultaten och modellerna. Under hösten 2024 kommer evenemang att anordnas för frivilliga, myndigheter, integrationsexperter m.fl. Dessa kommer att fokusera på de modeller och resultat som utvecklats i pilotprojektet.

Pilotprojekt för ideella sponsorprogram 2023–2025/Pilot for community-sponsored integration

Utvärdering kommer att ske löpande. Utvärderingsdata samlas in från integrationsexperter, frivilliga, organisationer, samhällspartner och myndighetspartner med hjälp av olika metoder.

För utvärderingen har man infört muntlig datainsamling (t.ex. diskussionsformuläret What's up), formulärbaserade datainsamlingsmetoder (t.ex. utvärderingsformuläret för coaching, enkäten till intressenter, det statistiska frågeformuläret) och tematiska intervjuer med gemenskapsfaddrarna och kvotflyktingar.

Delrapporten innehåller mer information om pilotaktiviteterna, framstegen med modelleringen och de utvärderingsdata som samlats in.

Den viktigaste metoden för modellering är den detaljerade processkartläggningen av alla de orter som deltar i pilotprojektet. Dessa kommer att ge en mer allmän processbeskrivning av de villkor och begränsningar som måste uppfyllas för att gemenskapsmetoden skall slå rot på orterna.

Pilotprojektet kommer att testa olika metoder för att planera, lansera och genomföra aktiviteterna. Det kommer också att ge erfarenhet av hur **gemenskapsbaserad integration stöd** passar in i det finska sammanhanget och rekommendationer för dess vidare utveckling. Pilotprojektet har visat att olika sammanhang och lokala särdrag har betydelse för integrationsaktiviteterna. Samma modell lämpar sig inte för alla orter. Gemenskapsmetoden tar hänsyn till och värdesätter sammanhanget och de lokala aktörernas kompetens. Utvecklingen sker alltid tillsammans med lokala aktörer.

Finns det redan en handbok för gemenskapsbaserad integration stöd?

För närvarande finns interna manualer som producerats i pilotprojektet och riktlinjer, t.ex. för coaching, tillgängliga. Utformningen av innehållsförteckningen för guiden har påbörjats. Den första versionen av guiden kommer att vara klar under våren 2025.

Ett nytt sätt att tänka kring medföljning i samhället och involvering av flyktingarna själva i planeringsprocessen. Har du arbetat med andra organisationer i detta ämne?

Under projektet har vi sammankallat mer än 150 olika intressenter och arbetat med dem för att utveckla lokala Utbud för integration. Huvudfokus för dessa möten, kick-off-workshops, har varit att synliggöra aktiviteterna så att personer som har integrerats känner till dem och att underlätta deras väg till de olika möjligheterna i samhället. Som arbetsmetod uppmuntrar utbud för integration intressenter att tänka på att välkomna olika människor och synliggör potentiella barriärer och hinder på vägen. Kvotflyktingarna själva har blivit mer aktiva tillsammans med andra aktörer på sina orter tack vare den kunskap och erfarenhet som de har fått genom pilotprojektet, inklusive erfarenhet av att organisera evenemang.

Antalet organisationer som har anslutit sig till pilotprojektet har ökat.

Translated with [DeepL.com](https://www.DeepL.com) (free version)

Pilotprojekt för ideella sponsorprogram 2023–2025/Pilot for community-sponsored integration



Du når projektets anställda per e-post: fornamn.efternamn@rodakorset.fi:

FRK Uleåborgs distrikt: Marika Parkkila och Juho Tervo

FRK Västra Finlands distrikt: Milla Ukkonen och Tuuli Ihamäki

FRK Egentliga Finlands distrikt: Aurora Nisso

FRK Sydöstra Finlands distrikt Sarianne Honkanen

FRK centralbyrån: Johanna Matikainen

fornamn.efternamn@humak.fi: Eeva Mäntylä, Satu Riikonen

fornamn.efternamn@evl.fi: Henriikka Saine